

Plan d'entretien téléphonique et grille de sélection



OBJECTIF

Cette fiche a pour objectif de vous guider dans le tri des premiers candidats au téléphone, afin de convoquer en entretien les meilleurs. Suivez le script ci-dessous pour ne rien oublier puis notez vos réponses dans la grille au verso (*nous vous conseillons d'imprimer cette grille*).

PRISE DE CONTACT

Bonjour, quel est votre nom et prénom ?

COMPRÉHENSION DE LA CANDIDATURE

Pouvez-vous me résumer ce que vous avez compris du poste ?

DISPONIBILITÉ

Etes-vous disponible aux horaires que je propose ?
ou Avez-vous d'autres activités ou emplois ?

MOTIVATIONS

Qu'est-ce qui vous intéresse/motive dans ma proposition ?
ou Pourquoi avez-vous répondu à mon annonce ?

EXPÉRIENCES

Quelle est votre expérience en la matière ?
ou Avez-vous déjà travaillé chez une personne dans ma situation ?

FORMATION

Avez-vous une formation en lien avec ce métier ?

PRÉTENTIONS SALARIALES

Je propose ...€ nets de l'heure ; est-ce que cela vous convient ?
ou Combien souhaitez-vous ?

QUALITÉS ET RELATIONNEL

L'élocution, le langage et la politesse du candidat vous conviennent-elles ?
Percevez-vous le candidat comme autonome ? preneur d'initiative ? maître de lui ?
Cela vous convient-il ?

CONCLUSION DE L'ENTRETIEN

Merci. Je vous recontacterai si votre candidature est retenue pour un entretien.

Continue page suivante



GRILLE DE SÉLECTION

		Samedi	Dimanche	Dimanche
Disponibilité				
Motivations				
Expériences				
Formations				
Prétentions salariales				
Qualités et relationnel				

CONVOQUER LES CANDIDATS

Nous vous conseillons de ne pas convoquer tout le monde en entretien car vous risquez d'y passer beaucoup de temps et de ne pas y voir plus clair. Commencez par les 3 premiers de votre liste, vous devriez trouver votre perle rare.